

## قرارداد کار معین و مدت محدود

(حقوق نیوز - <http://www.newslaw.net>)

این قرار داد بر اساس مفاد ماده یک آیین نامه استخدامی دهیاری های کشور مصوبه شماره ۳۶۹۹/ت/۳۶۹۳۳ مورخ ۸۳/۴/۱۳ هیأت محترم وزیران بین دهیاری ..... بخش ..... شهرستان ..... که در این قرارداد به اختصار «کارفرما» نامیده می شود و آقای ..... فرزند ..... دارای شماره شناسنامه ..... صادره از ..... ساکن : ..... تلفن ..... به عنوان «طرف قرارداد» منعقد می گردد .

تبصره : این قرارداد جهت کار معین با مدت محدود و با توجه به بند (و) از ماده ۱۰ قانون کار و مفاد ماده ۴ آیین نامه استخدامی دهیاری های کشور بین طرفین تنظیم گردیده است .  
ماده ۱ : مدت قرارداد و محل کار

مدت این قرارداد ۸۹ روز است که شروع آن از تاریخ ..... و پایان آن تاریخ ..... می باشد که با توافق طرفین و در صورت نیاز کارفرما قابل تمدید است و محل انجام کار واقع در دهیاری .....

بخش ..... شهرستان ..... می باشد . بدیهی است در صورت نیاز به حضور در خارج از محل کار بر اساس مقررات مربوطه رفتار خواهد شد.

ماده ۲: موضوع قرارداد

انجام خدمات در دهیاری ..... با عنوان ..... و به صورت تمام/پاره وقت می باشد و آقای ..... متعهد است که وظایف محوله را با رعایت ضوابط و مقررات انجام دهد .

ماده ۳ : ساعات کار

ساعات کار طرف قرارداد تمام/پاره وقت معادل ساعت کار در هفته می باشد و در صورت انجام کار اضافی طبق قانون کار، اضافه کار به طرف قرارداد پرداخت خواهد شد .

ماده ۴: حق السعی

۴-۱- دستمزد ماهیانه ..... ریال ۴-۲- کمک هزینه مسکن (ماهانه) ..... ریال

۴-۳- کمک عائله مندی (ماهانه) ..... ریال ۴-۴- وجه بن و خوار و بار : ..... ریال

تبصره: کلیه پرداخت های فوق الذکر بر اساس مقررات قانون کار پس از کسر مالیات و کسورات مربوط به حق بیمه تأمین اجتماعی و سایر کسورات قانونی، از طرف کارفرما به طرف قرارداد پرداخت خواهد شد .

ماده ۵: طرف قرارداد در مدتی که برای کارفرما کار می کند حق استفاده از تعطیلات رسمی و مرخصی استحقاقی سالیانه را بر اساس مقررات قانون کار دارد .

ماده ۶: در پایان قرارداد طرف قرارداد، هیچ ادعایی در مورد ادامه همکاری نداشته و سنوات خدمت ایشان بر اساس ماده ۲۴ قانون کار قابل پرداخت می باشد \*

ماده ۷: طرف قرارداد با دریافت مبالغ مذکور هرگونه ادعای بعدی در مورد دریافت مزایای پایان قرارداد کار را از خود سلب می نماید \*

ماده ۸: اختلافات ناشی از اجرای این قرارداد بدو از طریق سازش بین طرفین حل و فصل و در صورت عدم سازش در مراجع حل اختلاف مذکور در قانون کار حل و فصل خواهد شد \*

ماده ۹: سایر مواردی که در این قرارداد مسکوت مانده، بر اساس قانون کار و سایر قوانین و مقررات مربوطه خواهد بود \*

تنظیم و به امضاء طرفین رسید \*

این قرارداد در نه ماده و دو تبصره در تاریخ

کارفرما: دهیاری

مسئول امور مالی دهیاری

طرف قرارداد